# Din adânc în adâncul ființei tale

**On Martie 25, 2009**

***Aliniază-te la adevăratele tale valori pentru ca oamenii să-ți accepte pe deplin viziunea și să nu aibă de suferit.***

Fiecare din cei 12 membri ai comitetului director aștepta ca Bill Parrish, fondatorul și președintele corporației Parrish Communications, să spună DA, semn că acceptă generoasa ofertă a lui John Bontecu, care dorea să cumpere pachetul majoritar de acțiuni al companiei. În loc de asta, Bill, cu acea fermitate a omului care este conștient de puterea și influența sa, a răspuns: NU !

- Impresionantă ofertă. Cred. Dar m-a pus pe gânduri... La John Bontecu nu contează decât profitul. Dacă îi permitem să absoarbă Parrish Communications și, dacă după noi, vrea să-i mai înghită și pe alții, atunci ca să ajungeți la urechile lumii, va trebui să treceți de el. Asta înseamnă nu numai că va trebui să-l plătiți, dar mai important, va trebui să fiți de acord cu el...În calitate de președinte, vă sfătuiesc să ajungeți la concluzia că această companie nu este de vânzare...

**Leadership: Cum ai putea să folosești în avantajul tău tot ceea ce simți despre o anumită situație, încât felul în care îți definești intențiile să poată clarifica demersul bazat pe schimbarea modului în care produci prototipul promițător al propriei persoane?**

Cât de „prietenos" este designul tău interior? Bill Parrish, care în urmă cu câteva zile fusese de-acord cu fuziunea dintre cele două companii, s-a răzgândit chiar în ultimul moment. Ce schimbare de abordare, nu-i așa? De unde schimbarea aceasta bruscă de atitudine, de gândire, și de ce s-a produs ea în ultimul moment?

Totul poate deveni o ispită atunci când apare o oportunitate imensă. Înainte să te decizi ce e mai bine pentru tine, și mai ales pentru alții, e bine să te aliniezi la valorile tale, cu ceea ce este cu adevărat important pentru tine și pentru ei. Degeaba urmărești binele companiei, dacă nu urmărești și binele oamenilor care servesc compania. Practic, Bill Parrish a folosit în avanjatul său tot ceea ce a simțit despre situația în care se afla compania, adică a știut să facă apel la moralitate, la cauza unei constrângeri morale, nu prin amenințare, ci prin afirmații categorice, căutând utilitatea nevoii de a-și apăra entitatea pe care o conduce.

Bill Parrish a dezvăluit prototipul promițător al propriei persoane printr-o decizie unică: de a nu-și acorda lui însuși atenție, ci punând pe primul loc valoarea și prestigiul companiei ce este reprezentată prin caracterul lui marcant, prin felul împăciuitor în care a știut să modereze tensiunile din ce în ce mai mari.

Toate valorile și principiile, adunate, pe care ți le-ai însușit de-a lungul timpului, în care crezi și pe care le respecți cu sfințenie, fac parte dintr-un design splendid, designul tău interior care îți dezvăluie adevărata ta personalitate. Însă nu contează cât de important este designul tău dacă el nu place celorlalți, dacă nu ține seama de nevoile lor și dacă nu transmite un mesaj pe măsură, care să ajungă la inimile lor.

**Leadership: Ești în stare să obții un nivel de asigurare acceptabil a integrității tale, ca bază pentru o formă pozitivă de percepție a unei imagini situată deasupra liniei de creștere a valorii personale?**

În leadership nu trebuie să te sfiești să spui cu voce tare (adică cu fermitate) ceea ce simți despre o anume situație, mai bine încearcă să-ți definești clar intențiile încât ceilalți oameni să fie mai dispuși să te asculte și să-ți înțeleagă motivațiile. Într-adevăr, un lider își exteriorizează emoțiile, nu se teme să exprime sau să descrie ceea ce simte despre o situație. El se implică, cerându-le clienților sau angajaților să-și exprime (la rândul lor) liber sentimentele.

În finalul filmului „ *Meet Joe Black (1998)* ", membrii consiliului director, care la început au fost reticenți la schimbarea de mentalitate a lui Bill Parrish, i-au mulțumit acestuia pentru decizia iscusită pe care a luat-o. Ce s-ar fi întâmplat dacă Bill ar fi acceptat propunerea lui Bontecu? Tot personalul companiei lui ar fi suferit mai devreme sau mai târziu, și nimeni nu i-ar fi iertat greșeala lui Bill.

În momentul în care ai de luat o decizie importantă, care îi privește și pe ceilalți din jurul tău, se cern acele valori morale solide, onorabile, care sunt adânc întipărite în tine - de acele valori non-etice care nu se încadrează în tiparele tale și care nu corespund cu ale celorlalți. Pentru ca dimensiunea leadershipului tău să crească, nu abdica de la adevăratele tale valori morale și ale celorlalți. Încearcă să-ți pui întotdeauna în valoare capacitățile lăuntrice care fac din tine un om de valoare.

Viziunea pe care o ai îți reflectă valorile după care te ghidezi în viață. Pentru ca oamenii să-ți accepte viziunea, trebuie mai întâi să-ți accepte valorile. Iar integritatea înseamnă să te concentrezi asupra a ceea ce este important, chiar și atunci când tu nu mai prezinți aceeași maximă importanță pentru gestionarea reputației companiei.

**O formă pozitivă de percepție a unei imagini situată deasupra liniei de creștere a valorii personale este rezultatul unei decizii anterioare pe care nimeni nu a contestat-o ca fiind abuzivă sau necorespunzătoare rangului pretins de valoarea ta.**

Din adânc în adâncul ființei tale desemnează acel proces de autocunoaștere și dezvoltare personală care te ajută să te înțelegi mai bine pe tine și să relaționezi mai bine cu cei din jur. Ca să iei deciziile cele mai bune trebuie să pătrunzi tot mai adânc în ființa ta și să-ți scoți la iveală adevăratele valori, să descoperi ceea ce e cu adevărat bun la tine.

Așa cum buruienile trebuiesc smulse din pământ pentru a lăsa loc florilor să se dezvolte – tot așa și tu, ca lider, trebuie să înlături acele „buruieni" care îți perturbă gândirea pentru a lăsa loc valorilor etice și onorabile să evolueze. Ca să câștigi respectul celorlalți, ca să-i determini să-ți accepte viziunea fără să aibă mai târziu de suferit, aliniază-te la valorile tale cele mai profunde și mai onorabile.

De asemenea, din adânc în adâncul ființei tale înseamnă să discerni cu înțelepciunea ta, dar și cu sufletul tău, între etica și non-etica față de colectivul pe care-l conduci și care în mare parte te-a ales și te-a susținut. Înseamnă să fii alături de oamenii aceștia și să nu le înșeli încrederea, speranțele, ci dimpotrivă, să le dai un imbold de a-și continua ascensiunea spre binele lor, în ciuda acelora care se opun dezvoltării și urmăresc doar interesele lor personale.

**Source:** https://neculaifantanaru.com/din-adanc-in-adancul-fiintei-tale.html